Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

26 février 2010

Also available in English

Les Pratiques innovatrices en milieu de travail ont été mises à jour le 16 mars 2010.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Conventions collectives récentes.....1

Négociations clés en cours et à venir 2

Principaux arrêts de travail 7

Pratiques innovatrices en milieu de travail – 4e trimestre 2009 8

À paraître dans le prochain numéro 10

Pour plus d'information 11

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 11

Règlements récents de convention collectives

Les rapports sommaires les plus récents des négociations collectives mettent l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous. Pour une liste complète, consultez la Liste des règlements conclus par province.

Province, employeur, syndicat, unité de négociation et numéro de référence	Mois/année de ratification
Nouvelle-Écosse	
Nova Scotia Construction Labour Relations Association Fraternité internationale des ouvriers en électricité 800 électriciens de projets commerciaux et industriels **0251408**	nov 09
Annapolis Valley Regional School Board Nova Scotia Teachers Union 1 090 enseignants à l'élémentaire et au secondaire **1129704**	déc 09
Ontario	
Transit Windsor Syndicat uni du transport 220 chauffeurs d'autobus, employés des services et préposés à l'entretien, employés des services administratifs **0376711**	nov 09
Multiprovince	
Société canadienne des postes Association des officiers des postes du Canada 3 400 surveillants des agents de poste et préposés aux ventes **0405910**	oct 09

Canada

Une liste complète des conventions, incluant les conventions dont le rapport sommaire n'est pas disponible à cette date, est accessible à Liste des conventions collectives en cours (format PDF, 62 Ko).

Négothèque est une base de données consultable sur les relations de travail, qui fournit des sommaires d'ententes d'actualité et le texte intégral des conventions collectives au Canada.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Société canadienne des postes	ACMPA	6 460	N	déc 09
Société canadienne des postes	STTP	6 000	N	sep 09
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	3 870	N	nov 09
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	N	mar 10
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
British Columbia Maritime Employers Association	ILWU Canada	4 500	N	mar 10
VIA Rail Canada Inc.	TCA Canada	2 910	N	déc 09
Chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters Canada	2 000	ARB	déc 07/déc 08
Chemin de fer Canadien Pacifique	FIOE/Teamsters Canada	1 500	N	déc 09
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de lignes internationales	1 150	N	jun 09
TELUS Communications (Québec) Inc.	SCFP	1 010	N	déc 09
Groupe TVA Inc.	SCFP	1 000	N	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	950	N	déc 08
Jazz Air, société en commandite	SAABC	780	N	jun 09
NAV CANADA	TCA Canada	350	ARB	jun 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux	Divers syndicats	174 820	N	mar 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires	Divers syndicats	108 270	N	mar 10
Health Employers Association of British Columbia	Divers syndicats	73 050	N/PR	mar 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	68 990	N	mar 10
Gouvernement de la Colombie-Britannique	BCGEU	29 000	N	mar 10
Comité patronal de négociation des collèges	Divers syndicats	28 850	N	mar 10
Saskatchewan Association of Health Organizations	Health Sciences Association of Saskatchewan/SCFP/ SFPS/UIES	27 500	CO	mar 08/mar 09
Community Social Services Employers' Association	BCGEU	15 000	N	mar 10
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 000	MED	oct 09
Ville de Montréal	Divers syndicats	14 030	ARB/N/ AT/PR	déc 06/août 08
Gouvernement de la Saskatchewan	SCFP/SFPS	13 690	N	sep 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP/SESPPNB	12 160	N	déc 08 - mar 10
Regional Health Authorities of Manitoba	Manitoba Nurses' Union	11 000	N	sep 09
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges	SEFPO	8 600	PR	aoû 09
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	N	oct 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union/ TCA Canada	6 570	PR/N	mar 09 - oct 09
Emergency Health Services Commission (C.-B.)	SCFP	3 500	N	mar 10
Gouvernement du Yukon	AFPC	3 200	N	déc 09
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
Université de Regina et Université de la Saskatchewan	SCFP	2 400	N	déc 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 650	N	oct 09
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	PEIUPSE/Union internationale des opérateurs-ingénieurs	1 610	ARB/CO	mar 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ville d'Edmonton	Police	1 450	ARB	déc 08
Ville de Regina	SCFP	1 200	N	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
Ville de Québec	FPPVQ	800	ARB	déc 06
Halifax Regional School Board	SCFP	770	N	jul 09
Gouvernement du Yukon	AEY	690	ARB	jun 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	N	jun 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	4 000	N	jun 09
Vale Inco (Ont.)	Métallos	3 450	AT	mai 09
Calgary Co-operative Association Limited	Union of Calgary Co-operative Employees	3 400	N	oct 09
Dominion Stores (T.-N.-L.)	TCA Canada	1 700	CO	déc 09

*
ARB	Arbitrage	N	Négociation
AT	Arrêt de travail	NPA	Négociation postérieure à l'arbitrage
CO	Conciliation	NaAT	Négociation après un arrêt de travail
MED	Médiation	NPC	Négociation postérieure à la conciliation
MaAT	Médiation après un arrêt du travail	NPM	Négociation postérieure à la médiation
		PR	Projet de règlement

Notes:
Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08.**

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08.**

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociations à venir			
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Rien à signaler.			
Sphère de compétence fédérale, secteur privé			
Rien à signaler.			
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Alberta Health Services	UNA	23 500	mar 10
Gouvernement du Manitoba	MGEU	13 500	mar 10
Universités (Ont.)	Divers syndicats	6 870	mai/jun 10
British Columbia Hydro and Power Authority	Divers syndicats	3 140	mar 10
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Association de la construction du Québec, Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec et Association provinciale des constructeurs de routes et grands travaux du Québec	Conseil provincial du Québec des métiers de la construction	173 360	avr 10
Secteur de la construction (Ont.)	Divers syndicats	110 740	avr 10
Canada Safeway Limited (Alberta)	TUAC Canada	10 725	mar 10
Extendicare (Canada) Inc., Nursing Homes	UIES	2 870	avr 10
Lakeside Packers, division de Lakeside Feeders Ltd.	TUAC Canada	2 100	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Leisureworld Inc.	UIES	2 070	avr 10
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	mar/avr 10
Maple Leaf Consumer Foods, division de Maple Leaf Foods Inc.	TUAC Canada	1 200	mar 10

Principaux arrêts de travail

Impliquant 500 employés ou plus du 5 au 18 février 2010

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Université de Montréal Montréal, Québec Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec 2 443 chargés de cours	Salaire, effectif d'une classe, l'accès à la prime de départ à la retraite	15 fév 2010 Grève tournante	
Ville de Montréal Montréal, Québec Syndicat canadien de la fonction publique 5 000 employés d'extérieur	Sous-traitance, contrat de travail et salaires	25 jan 2010 Grève tournante	
US Steel Canada Inc. Hamilton, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 870 employés de production	Non disponible	3 aoû 2009 Lock-out	
Vale Inco Sudbury, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 3 450 employés de fonderie et de raffinerie et mineurs	Non disponible	13 jul 2009	

Pratiques innovatrices en milieu de travail – 4e trimestre 2009

Le Programme du travail publie une analyse trimestrielle sur les conventions collectives récemment ratifiées visant 500 employés ou plus, dans tous les secteurs d'activité, ainsi qu'un aperçu des pratiques innovatrices en milieu de travail. La section I présente les statistiques et les observations concernant la durée des conventions ainsi que l'analyse des secteurs public et privé. La section II fournit une sélection des pratiques innovatrices stipulées dans ces conventions et présentant un intérêt particulier. Cette analyse est basée sur l'examen de 52 conventions collectives ratifiées au cours du quatrième trimestre 2009.

Section I

Durée

Les 52 conventions collectives analysées enregistrent une durée allant de 12 à 96 mois (17,3 % ont une durée de 24 mois, et 28,8 %, une durée de 36 mois exactement). Les ententes ratifiées dans le secteur public affichent une durée moyenne de 44,1 mois, soit 6 mois de plus que les ententes du secteur privé qui ont une durée de 38,1 mois. La durée moyenne globale pour le quatrième trimestre 2009 est de 42,3 mois, comparativement à 34,1 mois au cours du trimestre précédent.

Secteurs public et privé

Au cours du quatrième trimestre 2009, le secteur public ratifie 30 conventions et le secteur privé, 22 ententes. Au cours de ce trimestre, parmi 117 810 employés visés par les conventions ratifiées, 50 800 employés (43,1 %) relèvent de la sphère de compétence provinciale de l'Ontario, tandis que 33 670 employés (28,6 %) relèvent de la sphère de compétence fédérale.

Au cours du quatrième trimestre 2009, le secteur public ratifie les 2 plus importantes conventions analysées : l'entente entre l'Association des hôpitaux de l'Ontario et le Syndicat canadien de la fonction publique visant 20 130 employés des soins de santé et gens de métier; et l'entente de l'Agence du revenu du Canada visant 11 000 scientifiques, employés des finances et agents de vérification représentés par l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada. Le secteur privé ratifie la troisième plus importante convention visant 10 000 employés de la vente au détail des aliments de Metro Inc., à l'échelle de la province de l'Ontario, représentés par TCA Canada.

Au cours du quatrième trimestre 2009, les réouvertures salariales donnent lieu à 2 conventions : Rio Tinto Alcan, Québec, et TCA Canada et le Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie et des services (1 960 employés d'usine, préposés à l'entretien et gens de métier à salaire horaire visés par 2 conventions).

Au cours du quatrième trimestre 2009, 3 conventions (2 dans le secteur privé et 1 dans le secteur public) ont une durée de 7 ans ou plus. Le secteur public ratifie la convention ayant la plus longue durée (8 ans) visant 4 900 employés de la Société des alcools du Québec représentés par le Syndicat des employé (e)s de magasins et de bureaux de la SAQ. Dans le secteur privé, 2 conventions ayant la plus longue durée (7 ans chacune) sont conclues entre Molson Coors CANADA, Toronto et la Brasserie Labatt, LaSalle.

Le nombre total (52) des conventions ratifiées au cours du quatrième trimestre 2009 est légèrement supérieur à celui enregistré le trimestre précédent (47 conventions).

Section II

Pratiques innovatrices

Les dispositions suivantes, tirées de conventions collectives ratifiées au cours du quatrième trimestre 2009, contiennent des dispositions jugées novatrices ou présentant un intérêt particulier.

Rémunération

À compter du 1er janvier 2010, Jazz Air Limited Partnership et TCA Canada (employés des services à la clientèle et d'aéronefs) ont mis en application une **prime horaire de fidélisation** basée sur les heures travaillées. Cette prime sera mise en place progressivement pendant la durée de la convention en vigueur.

MOLSON Coors CANADA et Canadian Union of Brewery and General Workers (employés d'usine et préposés à l'entretien) ont introduit un **régime de retraite à cotisations déterminées** pour les employés embauchés le 1er janvier 2010 ou après. Les employés embauchés avant le 1er janvier 2010 qui ont contribué à leurs prestations de retraite après 1999 et avant 2010, continueront à participer à un régime à prestations déterminées.

Pendant la durée de la convention soit 84 mois, du 1er janvier 2010 au 31 décembre 2016, MOLSON Coors CANADA offre une **prime de retraite de 30 000 $** à tous les employés permanents ayant ou devant atteindre le facteur 85, années de service reconnu plus l'âge.

Santé et bien-être

La Société des alcools du Manitoba, et Manitoba Government and General Employees' Union, représentant 810 employés d'entrepôts, des services administratifs et commis de détail, ont établi un **compte de dépenses de soins de santé** afin que les employés qui prennent leur retraite en vertu de la *Loi sur la pension de la fonction publique* puissent avoir un compte de dépenses de 350 $ par année de calcul des prestations, des augmentations étant prévues au cours des 2 prochaines années. Les employés à temps partiel ont un compte de dépenses de 275 $ par année de calcul des prestations, des augmentations étant prévues au cours des 2 prochaines années.

Toronto Public Library et le Syndicat canadien de la fonction publique ont introduit un **régime contre les blessures et la maladie,** semblable au régime mis en œuvre par la ville de Toronto au profit des employés de la section locale 416.

Formation

Toronto Public Library Board et le Syndicat canadien de la fonction publique, visant 2 400 employés, mettent en œuvre un **programme de mentorat** destiné aux nouveaux bibliothécaires, forums annuels d'information sur les services à l'enfance et au développement des collections.

Conditions de travail

CBC/Radio-Canada, division des services en français, Québec et Moncton, et le Syndicat des communications de Radio-Canada, ont négocié des dispositions sur la sécurité d'emplois permettant **l'impartition/la sous-traitance** seulement si la personne ou les personnes devant effectuer le travail sont membres du syndicat. L'employeur a également accepté de confier la présentation des nouvelles aux employés permanents.

Jazz Air Limited Partnership et TCA Canada (services à la clientèle et d'aéronefs) ont créé un **poste d'« intervenant pour la défense des femmes »** pour une période d'essai de 18 mois. La personne sélectionnée pour ce poste fournira un soutien confidentiel aux employées de l'organisation et les référera à une agence appropriée de résolution de conflits en cas de besoin.

Comités syndicaux-patronaux

L'Association des hôpitaux de l'Ontario et le Syndicat canadien de la fonction publique (20 130 employés) établissent un groupe de travail provincial afin de discuter de l'introduction d'un **taux salarial provincial normalisé** destiné aux infirmières auxiliaires autorisées.

CBC/Radio-Canada et le Syndicat des communications de Radio-Canada, en association avec la Guilde canadienne des médias, établissent un comité chargé d'étudier la mise en œuvre d'une **échelle salariale harmonisée**.

Les articles précédents sur les pratiques innovatrices en milieu de travail sont disponibles à : Pratiques innovatrices en milieu de travail.

À paraître dans le prochain numéro

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales de **janvier 2010**
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieu de travail

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866 - Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE